

TALENTI V AUSTINU I.

Talenti do Austinu a Austin Talent Marathon. Slovní spojení, která v posledních týdnech rezonovala napříč Austinem. Je za námi únor, měsíc, ve kterém (dá se říct) už tradičně startují oba studentské programy. Proč vlastně vznikly, jak vypadají a jaké přináší výsledky?



▲ Účastníci Austin Talent Marathonu 2018 s mentory Lubomírem Kováčikem a Martinem Ondrušem před exkurzí

V průběhu vytváření konceptu Talentů do Austinu v roce 2015 okomentoval příčinu jeho vzniku Otta Grebeň následovně:

*„Když jsme vyhodnotili naši dosa-
vadní spolupráci se školami, zjistili
jsme, že nebyla efektivní. Do firmy
potřebujeme mladé lidi, kteří se nej-
prve chtějí učit, aby následně byli
hnacím motorem firmy. Chceme od
začátku budovat symbiotický vztah,
kdy si budou obě strany prospěšné.“*

Program vznikal v době, kdy se spolupráce firem se školami prostřednictvím nejruznějších trainee programů stávala čím dál běžnější. Většinou se však jednalo o zacílení na vysokoškolské studenty. My jsme se rozhodli jít o krok dále a začít spolupracovat se střední školou, ze které

vyšlo nemalé množství našich zaměstnanců – se Střední průmyslovou školou strojnickou Vsetín (SPŠS). Tím vznikl unikátní program, který svou strukturou, obsahem i náročností nemá v České republice obdoby.

Rády bychom také zmínily, že se nesnažíme studentům podbízet s ohledem na jejich případné zaměstnání v naší firmě. **Talenti do Austinu je program výběrový – vybíráme z přihlášených studentů a nominujeme ty nejlepší z našich zaměstnanců, aby se stali mentory.**

Pro zajištění odbornosti a kvality programu jsme se také rozhodli spolupracovat s Gabkou Potočkovou (Akademie Orlita, s.r.o.), která je specialistkou v oboru talent management.

Talenti do Austinu

Talenti do Austinu je půlroční program určený pro studenty třetího ročníku SPŠS. Během něj mají zúčastnění studenti příležitost absolvovat nejenom odbornou praxi v několika odděleních firmy, ale v průběhu celého programu je kladen důraz také na jejich osobní rozvoj a na zdokonalování jejich měkkých dovedností – věcí, které se ve školách většinou neučí.

Program Talenti do Austinu má formu jakéhosi „síta“, kdy do dalších a dalších fází programu „propadává“ méně a méně studentů. Na dvoudenním Talent Campu, kterým celý program startuje, se setkají s vybranými mentory z firmy. Neřeší zde pouze odborné a technické záležitosti, ale také témata týkající se



▲ Účastníci programu Talenti do Austinu 2018 na Talent Campu

organizace a chodu firmy, hodnot nebo komunikace. Závěrem studenti dostanou zadání individuálních projektů a lhůtu tři týdnů k vypracování. **Své výstupy prezentují na tzv. Austin prezentačním dnu.** Mentoři pak rozhodují o tom, kteří studenti budou moci v Austinu absolvovat svou odbornou praxi. Na praxích už Talenti pod vedením mentorů pracují na reálných úkolech a projektech. Snažíme se jim ukázat co nejvíce z firmy, ale zároveň je také opravdu zapojit a nepracovat s nimi jako s přítěží. Výsledky své práce na praxi Talenti opět prezentují na závěrečné minikonferenci, na které je jen těm nejlepším nabídnuta

jejich první opravdová práce v oboru, který studují. A ačkoliv se bavíme o středoškolských studentech, zájem a odhodlání studentů o tuto práci zabojoval, je až ohromující.

Austin Talent Marathon

Tato jednorázová akce je určena pouze studentům 2. ročníku a vznikla dodatečně jako řešení problému s požadavkem plnoletosti na studenty, kteří u nás mají praxi. Nechtěli jsme přijít o mladé nadané studenty, kteří na sobě chtějí pracovat. Proto jsme pro ně vymysleli výzvu v podobě Austin Talent Marathonu, který je pro mnohé z nich prvním nakouknutím

„pod pokličku“ fungování firmy naší velikosti a zaměření.

Týmy studentů nejprve navštíví firmu a absolvují speciálně upravenou exkurzi. Po návratu do školy mají pak dvacet čtyři hodin na to, aby vypracovali řešení zadaných projektů. Své návrhy mohou průběžně konzultovat s mentory (kteří s nimi také často ve škole i nocují) a doptávat se jich na nejasnosti. V letošním ročníku navrhovali koncepci efektivního řešení provozu firemní vrátnice, vyměňovali starou výrobní linku za novou a konstruovali jednoúčelové výrobní zařízení. Práce v časovém stresu, týmové neshody, únava a vyčerpání. Ale také smích, adrenalin a týmovost jsou slova, kterými bychom Austin Talent Marathon mohli popsat. Po dvaceti čtyřech hodinách celý Marathon vrcholil závěrečnými veřejnými obhajobami – naše maratonce pravidelně přicházejí podpořit nejenom jejich spolužáci a učitelé, ale také rodiče, kamarádi, partneři a také bývalí absolventi našich talentových programů. Soutěží zde nejenom o zajímavé ceny, ale také o možnost se ve 3. ročníku přednostně přihlásit do programu Talenti do Austinu.



▲ Řešení zadaného úkolu účastníky na Talent Campu

Máme za sebou tři ročníky organizace těchto talent programů a můžeme hrdě konstatovat, že se nám daří naplňovat jejich záměr. Potkáváme se a dlouhodobě spolupracujeme se šikovnými mladými lidmi, nebojíme se jich a oni nás. Vzájemná symbióza začíná fungovat a my věříme, že z nich jednou opravdu bude hnací motor Austinu.

Jana Střítecká

Personální úsek

Gabriela Potočková

Akademie Orlika, s.r.o.